
Activiteiten overzicht ArboBenefits All Inn pakket 2024

ArboBenefits is een gecertificeerde arbodienst met spreekuurlocaties door heel Nederland. Onze focus is gericht op verzuimmanagement en personele risicobeheersing. Dit doen wij door dienstverlening op maat te bieden, korte lijnen te hanteren en door onze klanten op een persoonlijke manier te ontzorgen in ziekte- en verzuimbegeleiding.

De vaste casemanager van ArboBenefits is uw "spin in het web" tussen alle betrokken partijen (u, werknemer, bedrijfsarts en andere arbo professionals) en zorgt ervoor dat het verzuimproces volgens de geldende wet- en regelgeving wordt uitgevoerd. Ook zorgt de casemanager ervoor dat de juiste interventies worden ingezet en de benodigde expertises worden ingezet. De casemanager signaleert en stuurt bij waar dit nodig is. Zo draagt de casemanager bij aan snelle en duurzame werkhervatting van uw werknemer.

Het complete overzicht van de inbegrepen activiteiten van het ArboBenefits All Inn pakket treft u onderstaand aan:

| ArboBenefits All Inn pakket € 143,50 per medewerker per jaar (exclusief BTW) Tarief 2024 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ArboBenefits voert de volledige regie en begeleiding tijdens de ziekte- en herstelperiode van de werknemer, met in achtneming van de verantwoordelijkheid van de werkgever, en het attenderen als de werkgever en/of werknemer in gebreke blijft. |

| Inbegrepen activiteiten – Algemeen |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inrichting verzuim applicatie Dossiermanager met werknemersdossiers |
| Persoonlijk kennismakingsgesprek met casemanager |
| Verstrekking van alle relevante informatie in verband met ziekmelding |
| Informatieverstrekking over de verantwoordelijkheden van de werkgever en werknemer in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter |
| Verstrekking gegevens omtrent verzuim aan de verzekeringsmaatschappij ten behoeve van verzuimdeclaratie in het kader van de Verzuim Ontzorg Verzekering |
| Beoordeling en analyse individuele verzuimproblematiek |

| Inbegrepen activiteiten – Proces gebonden activiteiten |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| In behandeling nemen ziek- en herstelmeldingen van verzuimende werknemers |
| Gegevensverzameling met betrekking tot de ziekmelding ten behoeve van informatievastlegging in het werknemersdossier |
| Attending aan werkgever dat de werkgever binnen vier dagen na aanvang verzuim een melding aan het UWV moet doen ingeval de verzuimende werknemer een zogenaamde vangnetter is en dit bij ArboBenefits bekend is gemaakt. |
| Spoedcontrole bij werknemer aan huis door lekencontroleur, indien de Arbo- en verzuimbegeleider dat noodzakelijk acht. |
| Bewaking frequent verzuim werknemer; telefonische screening en op basis daarvan overleg met werkgever. Frequent verzuim is: 3 verzuimmeldingen in een jaar van één en dezelfde werknemer. |
| Op basis van maatwerk, op de afgesproken na de ziekmelding verzuim status bepalen door de werkgever en vervolgens de werknemer te bellen. |
| Regelmatige voortgangsgesprekken met werknemer (telefonisch) door casemanager indien dat noodzakelijk is. Schriftelijke terugkoppeling aan werkgever van de uitkomst van het gesprek met de werknemer. |
| Vervolggesprekken met casemanager, indien de casemanager dat noodzakelijk acht. |
| Huisbezoek door de (leken)controleur of bedrijfsarts bij verzuimende werknemer indien casemanager dat noodzakelijk acht. |
| Bewaking termijnen in verband met wet- en regelgeving ('Poortwachterverplichtingen'). |
| Probleemanalyse bij dreigend langdurig verzuim tussen 4e en 6e week na ziekmelding tenzij de casemanager met in acht name van de wettelijke bepalingen dit heeft uitgesteld. Oplevering vindt dan plaats uiterlijk in de 13e week. |

| |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Opstellen concept Plan van Aanpak en zorgdragen voor akkoord door werkgever en werknemer uiterlijk de 8e week na ziekmelding tenzij de casemanager met in acht name van de wettelijke bepalingen dit heeft uitgesteld. Oplevering vindt dan plaats uiterlijk in de 13e week. |
| Het inzetten van interventies en/of re-integratietrajecten ten behoeve van verzuimreductie. |
| Uitvoeren arbeidsdeskundige check uiterlijk in week 45. |
| Het doen van de 42e weeks melding aan het UWV. |
| Het opstellen van de eerstejaarsevaluatie in uiterlijk week 52 na ziekmelding. |
| Opstellen actueel oordeel aangevuld met medische informatie uit het dossier, in uiterlijk week 83 na ziekmelding of eerder ingeval uitdiensttreding met een verzuim van langer dan 6 weken. |
| Opstellen en doorsturen re-integratieverslag aan werknemer en werkgever uiterlijk 89 weken na ziekmelding of ingeval van uitdiensttreding met een verzuim van langer dan 6 weken een verkort re-integratieverslag. |
| Casemanagement bij re-integratietrajecten, na 8 weken of zoveel eerder of later als dit wettelijk verplicht is en op voorwaarde dat werkgever en werknemer overeenstemming bereiken over de aan te wijzen persoon. |

| Uitgesloten van All Inn pakket zijn de volgende werkzaamheden |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Opvragen en beoordelen van medische informatie |
| Factuur van de specialist voor het opvragen van medische informatie |
| (preventief) Consult bedrijfsarts op verzoek werknemer / werkgever |
| Bij annulering van een verrichting/ consult binnen 48 uur of een no show op het spreekuur wordt |
| Mutaties werknemersgegevens |
| Mediation |
| Arbeidsdeskundig onderzoek |
| Re-integratie spoor 2 |
| Begeleiding gedurende spoor 2 wanneer dit traject niet via ArboBenefits B.V. verloopt |
| Overige contacten met derden |
| WIA aanvraag werknemer |
| WIA Spreekuur |
| Aanvraag ziekewet uitkering UWV |

| Losse Tarieven (2024) | | |
|-------------------------------------------------------|---------|----------|
| Uurtarief bedrijfsarts | Vanaf € | 231,70 |
| Uurtarief Casemanager | Vanaf € | 98,50 |
| Uurtarief Praktijk Ondersteuner Bedrijfsarts | Vanaf € | 149,45 |
| Keurmeester | Vanaf € | 130,90 |
| Hoger Veiligheidskundige (senior) t.b.v. RI&E | Vanaf € | 148,80 |
| Arbeidshygiënist | Vanaf € | 148,80 |
| Mediator (gecertificeerd) | Vanaf € | 210,00 |
| Huisbezoek lekencontroleur voor 10.30 uur aangevraagd | Vanaf € | 67,10 |
| Huisbezoek lekencontroleur na 10.30 uur aangevraagd | Vanaf € | 89,90 |
| Arbeidsdeskundig onderzoek (exclusief reiskosten) | | OFFERTE* |
| Spoor 2 re-integratie (exclusief reiskosten) | | OFFERTE* |
| PAGO | | OFFERTE* |
| PMO | | OFFERTE* |

*deze activiteiten worden altijd op basis van offerte aangeboden.

Bij annulering van een verrichting binnen 48 uur of een no show op het spreekuur wordt 100% doorbelast.

Alle genoemde tarieven zijn exclusief wettelijk verschuldigde btw.